

地域おこし協力隊通信



こんにちは。地域おこし協力隊の高橋です。
指宿に来て2年以上がたち、やること・やりたいことが山のようにあり毎日があっという間に過ぎてしまいます。

昨年からは耕作放棄地を開拓して畑や田んぼを始めているのですが、最近困ったことが…

夜な夜なイノシシが田畑に降りてきて、荒らしていくのです。田んぼに入られると稲も倒され、米に臭いもついてしまいます。集落到に住む人に聞いてみると、以前はイノシシを見ることはほとんどなかった



▲イノシシに荒らされた畑



▲捕獲用わな

そうですが、ここ数年被害がどんどんひどくなっているそうです。山で個体数が増えているのも原因ですが、耕作放棄地が増えて、獣が里に下りてきやすい状況も問題だと考えられます。「これはなんとかしたい!」と思い、昨年わな免許を取得しました。指宿への移住前は海の漁師をしていたのですが、山の猟師は全く勝手が違う…まだまだ獣に振り回されるばかりですが、鳥獣対策頑張ります!

☎市長公室政策推進係 ☎2111 ☎127

スポーツでまちを元気に Sports Commission Vol.4

スポ☆コミ 「宿泊部会」の巻

SCI(スポーツコミッションいぶすき)とは、スポーツを通して指宿を訪れる人を増やし、経済と地域を活性化させる団体です!



7月1日からSCI事務運営部 部長に就任した下吹越 寿 産業振興部参与(中央)

事務運営部です!

今回は、「宿泊部会」の紹介をします。「宿泊部会」は、事務運営部が提出する宿泊に関する案に対して承認の可否を行います。「公益社団法人指宿市観光協会」と「NPO法人指宿観光&体験の会」が部会員として所属し、オブザーバーとして観光課、進行役として事務運営部が参加しています。

スポーツ合宿・大会には宿泊が伴いますが、小学生からプロに至るまで世代やチームによってそのニーズが違います。例えば、小中高校の合宿となると費用に限られており、さらに大会開催となると一度に多くのチームが集うため、宿泊可能な人数など受け入れ態勢を整える必要があります。新型コロナウイルス感染症拡大の状況下においてはリスクとどのように共存し、安全を確保していくかなど課題があります。市外の合宿・大会参加者にとって知らない土地での宿泊予約は難しいため、ニーズに合わせてサポートをしています。

☎SCI事務運営部 ☎21014



燃ゆる感動かがしま国体・かがしま大会 開催経過

来年以降に延期されることが決定された第75回国民体育大会「燃ゆる感動かがしま国体」、第20回全国障害者スポーツ大会「燃ゆる感動かがしま大会」は、今後、佐賀県や滋賀県、日本スポーツ協会などと調整の上、開催時期が決定される予定です。引き続き、皆さんの協力をお願いします。

☎燃ゆる感動かがしま国体・かがしま大会指宿市実行委員会事務局 (ふれあいプラザなのはな館内) ☎21014



市実行委員会 ホームページ

4 職員の勤務時間その他の勤務条件

(1) 勤務時間

区分	標準の勤務時間など
勤務を要する日	毎週月曜日～金曜日(週5日間) ※祝日と12月29日～1月3日を除く
1日当たりの勤務時間	8:30～17:15(休憩時間/12:00～13:00)
1週間当たりの勤務時間	38時間45分

(2) 育児休業(※取得実績は、平成31年4月1日～令和2年3月31日)

休暇の種類	休暇日数など	取得実績
育児休業	子が3歳に達する日まで	12人

(3) 休暇制度(※取得実績は、平成31年1月1日～令和元年12月31日)

休暇の種類	休暇日数など	取得実績
年次有給休暇	1年につき20日。前年に未使用日数がある場合、最大20日を翌年に繰り越し	平均8.6日/人
介護休暇	連続する6月以内	0人

※上記以外に、病気休暇・特別休暇などがあります。

5 職員の休業

(1) 育児休業 平成31年度中に新たに育児休業を取得した職員の取得状況は、次のとおりです。

期間	6月以下	6月越え 1年以下	1年越え 1年6月以下	1年6月越え 2年以下	2年越え 2年6月以下	2年6月越え 3年以下	計
男性職員							0人
女性職員		2人			1人	1人	4人
計	0人	2人	0人	0人	1人	1人	4人

(2) 部分休業 平成31年度中に新たに部分休業を取得した職員の取得状況は、次のとおりです。

期間	3月以下	3月越え 6月以下	6月越え 9月以下	9月越え 1年以下	計
男性職員					0人
女性職員				9人	9人
計	0人	0人	0人	9人	9人

6 職員の分限と懲戒処分

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

分限処分	処分内容		処分者数	
	免職	0人	懲戒処分	0人
	降任	0人	停職	0人
	休職	2人	減給	0人
	降給	0人	戒告	0人
	失職	0人		

8 職員の退職管理

市では、営利企業などに再就職した元職員に対し、離職前5年間の職務に属する契約等事務に関し、離職後2年間、職務上の行為をするように、またはしないように現職職員に働きかけることなどを禁止しています。また、管理監督の地位にあった元職員が、離職後2年間、営利企業などに再就職した場合は、離職した際の任命権者に再就職情報を届け出るよう義務付けています。

10 職員の福祉と利益の保護

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

(1) 職員の健康診断

受診名	回数・種類	受診者数
レントゲン撮影	1回/年	232人
職場健康診断	1回/年	231人
人間ドック	1日・2日・脳	155人

(2) 公務災害補償の状況

加入団体名	災害件数	災害の概要
地方公務員災害補償基金鹿児島県支部	2件	右拇趾基節骨骨折、右拇趾挫(減創)、右拇指末節骨骨折

11 障害者である職員の任免

(平成31年4月1日～令和2年3月31日)

部局	職員数	障害者である職員数	左のうち重度心身障害者	障害者数計	障害者実雇用率	法定雇用率
市長事務部局	525人	10人	5人	15人	2.86%	2.5%
教育委員会事務局	162人	4人	3人	7人	4.32%	2.4%

※雇用率の計算上、重度心身障害者は、その1人をもって2人の職員に相当するものとみなします。

12 その他

- (1) 勤務条件に関する措置の状況 なし
- (2) 不利益処分に関する審査請求の状況 なし