

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

公表年月：令和7年8月

《職業生活における機会の提供に関する実績》

管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

	目標 (R11年度末)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度	伸び率 (R7-R3年度)	備考
管理職割合 (「部長・課長相当職に 占める女性割合」)	12.0%	8.6%	7.7%	6.5%	8.9%	11.9%	3.3%	各年度の 4月1日 時点
部長相当職	-	6.7%	9.1%	0.0%	0.0%	0.0%	-6.7%	
課長相当職	-	9.3%	7.3%	8.3%	10.5%	13.5%	4.2%	
課長補佐相当職	-	22.5%	23.2%	24.2%	26.4%	27.2%	4.7%	
係長相当職	-	25.0%	30.7%	33.3%	80.0%	25.0%	0.0%	
「主幹・係長相当職に占 める女性割合」	30.0%	22.9%	24.2%	24.8%	29.2%	27.1%	4.2%	

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

男性職員の配偶者出産補助休暇（2日）及び育児参加支援特別休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

	目標 (R11年度末)	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	伸び率 (R7-R3年度)
配偶者出産補助休暇	100%	63.6%	92.9%	75.0%	92.3%	28.7%
育児参加支援特別休暇	100%	45.4%	42.9%	50.0%	84.6%	39.2%
5日以上取得率	-	27.2%	21.4%	50.0%	76.9%	49.7%